

# Herramientas para la gestión de RRHH

## ■ ¿EN QUÉ CONSISTE?

Solución destinada a mejorar la eficiencia en la gestión de los recursos humanos mediante la implantación de herramientas especializadas.

Los Recursos Humanos engloban los procesos de planificación, coordinación y supervisión de labores y activos vinculados a los empleados. Mediante la introducción de sistemas que automaticen la operativa diaria, y faciliten la gestión de las políticas empresariales, se pretende alcanzar una administración de los recursos humanos optimizada e integrada.

## ■ ¿PARA QUÉ SIRVE?

El objetivo principal es optimizar la gestión del área de recursos humanos, incurriendo en un menor coste y una mayor eficiencia en las tareas diarias. Por otro lado, persigue:

- **Hacer eficientes los procesos:** mejorar la productividad y el acceso a información relevante de los encargados de recursos humanos, mediante la utilización de sistemas digitales e informáticos en su actividad diaria.
- **Disponer de información accesible:** contar con datos accesibles y detallados acerca de los empleados de la explotación agraria o pyme rural.
- **Mejorar la gestión:** optimizar la comunicación y administración del personal de recursos humanos mediante la utilización de herramientas tecnológicas.
- **Fomentar el desarrollo profesional:** implementar herramientas de gestión de RRHH que impulsen el desarrollo y crecimiento de las habilidades de los empleados, promoviendo su progreso y satisfacción laboral.
- **Evaluar el rendimiento:** establecer sistemas que monitoricen el desempeño, proporcionando una visión global y completa del rendimiento de los empleados.

## ■ ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE?



Obligatoriedad

Cumplirás con la **legislación laboral** y el **Estatuto de los Trabajadores**.



Eficiencia

Facilitarás la gestión a los encargados de recursos humanos, **simplificando tareas y operaciones diarias**, y automatizando diversas actividades.



Colaboración

**Centralizarás la información** lo que posibilitará el acceso a la misma de manera general, sirviendo como nexo comunicativo con la organización. Algunos ejemplos pueden ser la formación llevada a cabo, o el nivel de satisfacción resultante de las encuestas, además de otras informaciones de interés.



Toma de decisiones

Contarás con ayuda en la toma de decisiones por parte de los responsables de recursos humanos al disponer de **información detallada acerca de los empleados**, como su histórico o las vacaciones.

## ■ ¿QUÉ DEBO TENER EN CUENTA?



Formación

Concienciación y capacitación acerca de la correcta **utilización del software** hacia todas las áreas de la explotación agraria o pyme rural, especialmente la de RRHH.



Normativas

Registro de los datos de los empleados y revisión de que la herramienta cumple con **regulaciones laborales**.



Conectividad

Acceso a una **conexión wifi** estable y segura que permita la comunicación con los empleados, la gestión de datos y la realización de tareas administrativas.



Infraestructuras

**Integración de la herramienta** con otros sistemas específicos.

# Oficina Técnica de Soporte CreceA



**Cuenta conmigo.  
Inicia tu transformación.**



747 752 663



oficina.crecea.agapa  
@juntadeandalucia.es



¡Síguenos!

**Apoyo a la transformación digital para el  
crecimiento económico sostenible de tu negocio**